

국립새만금간척박물관 2025년 제1차 직원 채용 공고

국립새만금간척박물관 직원 채용계획을 다음과 같이 공고하오니 전문성과 역량을 겸비한 많은 분들의 지원을 바랍니다.

2025년 07월 10일
국립새만금간척박물관장

1. 채용분야

□ 채용인원 5명(책임급 1, 원급 1, 대체인력 3)

구분	직급	직무	인원	담당예정업무
일반직	책임급	시설 (건축)	1	건축(건물·시설물 등), 시설·안전관리 총괄
	원급	시설 (기계)	1	기계설비(공조냉동, 고압가스 등) 유지 및 법정관리
육아휴직 대체인력	원급 대체	경영	1	홍보, 기획 등 경영·행정 일반
		학예	1	새만금·간척 관련 자료 확보 및 연구 등
	공무직 대체	시설 (방호)	1	박물관 순찰·방호 및 민원응대 업무 등 ※ 근무형태 : 주·야간 교대근무
합 계			5	

※ 채용분야 및 인원은 상황에 따라 변경될 수 있음

2. 근로조건

구 분	주요내용																				
고용형태	<ul style="list-style-type: none"> - 일반직(6개월 수습 근무 후 정규임용) ※ 6개월 수습기간 중 내부 규정에 따른 결격사유에 해당하는 경우 정규임용을 유예 또는 취소할 수 있음 - 육아휴직 대체인력 																				
근무시간	<table border="1" data-bbox="360 544 1385 871"> <thead> <tr> <th data-bbox="360 544 616 607">해당직무</th> <th data-bbox="622 544 1385 607">근 무 시 간</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="360 616 616 678">일반직, 대체인력 (방호 제외)</td> <td data-bbox="622 616 1385 678">- 09:00 ~ 18:00 (12:00 ~ 13:00 휴게시간)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="360 687 616 871" rowspan="3">대체인력 (방호)</td> <td data-bbox="622 687 1385 750">- (주간1) 09:00 ~ 18:00 (8시간, 휴게시간 1시간)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="622 759 1385 822">- (주간2) 10:00 ~ 13:00 (3시간, 휴게시간 없음)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="622 831 1385 871">- (야 간) 17:00 ~ 익일 10:00 (14시간, 휴게시간 3시간)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ (방호) 4조 2교대 순환근무, 감시·단속적 근로자 적용 예정 ※ 근무시간은 박물관 사정에 따라 변동될 수 있음</p>	해당직무	근 무 시 간	일반직, 대체인력 (방호 제외)	- 09:00 ~ 18:00 (12:00 ~ 13:00 휴게시간)	대체인력 (방호)	- (주간1) 09:00 ~ 18:00 (8시간, 휴게시간 1시간)	- (주간2) 10:00 ~ 13:00 (3시간, 휴게시간 없음)	- (야 간) 17:00 ~ 익일 10:00 (14시간, 휴게시간 3시간)												
해당직무	근 무 시 간																				
일반직, 대체인력 (방호 제외)	- 09:00 ~ 18:00 (12:00 ~ 13:00 휴게시간)																				
대체인력 (방호)	- (주간1) 09:00 ~ 18:00 (8시간, 휴게시간 1시간)																				
	- (주간2) 10:00 ~ 13:00 (3시간, 휴게시간 없음)																				
	- (야 간) 17:00 ~ 익일 10:00 (14시간, 휴게시간 3시간)																				
보수기준	<table border="1" data-bbox="354 1014 1385 1402"> <thead> <tr> <th data-bbox="354 1014 600 1077" rowspan="2">구분</th> <th colspan="2" data-bbox="606 1014 912 1077">급여(천원)</th> <th data-bbox="919 1014 1385 1077" rowspan="2">비고</th> </tr> <tr> <th data-bbox="606 1086 756 1149">하한액</th> <th data-bbox="762 1086 912 1149">상한액</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="354 1090 600 1153">책임급</td> <td data-bbox="606 1090 756 1153">49,000</td> <td data-bbox="762 1090 912 1153">81,000</td> <td data-bbox="919 1090 1385 1319" rowspan="3">- 제수당 별도 - 박물관 「보수규정」에 따라 책정</td> </tr> <tr> <td data-bbox="354 1162 600 1225">원급</td> <td data-bbox="606 1162 756 1225">32,000</td> <td data-bbox="762 1162 912 1225">52,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="354 1234 600 1319">대체인력 (원급 대체)</td> <td data-bbox="606 1234 756 1319">32,000</td> <td data-bbox="762 1234 912 1319">52,000</td> </tr> <tr> <td data-bbox="354 1328 600 1402">대체인력 (공무직 대체)</td> <td colspan="2" data-bbox="606 1328 912 1402">25,500</td> <td data-bbox="919 1328 1385 1402">- 야간근로수당 등 제수당 별도</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ (기본연봉 기산시점 '붙임2' 참고)</p>	구분	급여(천원)		비고	하한액	상한액	책임급	49,000	81,000	- 제수당 별도 - 박물관 「보수규정」에 따라 책정	원급	32,000	52,000	대체인력 (원급 대체)	32,000	52,000	대체인력 (공무직 대체)	25,500		- 야간근로수당 등 제수당 별도
구분	급여(천원)		비고																		
	하한액	상한액																			
책임급	49,000	81,000	- 제수당 별도 - 박물관 「보수규정」에 따라 책정																		
원급	32,000	52,000																			
대체인력 (원급 대체)	32,000	52,000																			
대체인력 (공무직 대체)	25,500		- 야간근로수당 등 제수당 별도																		
근무지	- 전북특별자치도 부안군 변산면 새만금로 29-7 (국립새만금간척박물관)																				
근무기간	<ul style="list-style-type: none"> - (일반직) 정년 만 60세 - (대체인력) 임용일로부터 육아휴직자 복귀 시까지 <table border="1" data-bbox="384 1704 1029 1827"> <tbody> <tr> <td data-bbox="384 1704 572 1744">(경 영)</td> <td data-bbox="572 1704 1029 1744">임용일 ~ 2026. 08.(예정)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="384 1753 572 1794">(학 예)</td> <td data-bbox="572 1753 1029 1794">임용일 ~ 2026. 11.(예정)</td> </tr> <tr> <td data-bbox="384 1803 572 1827">(시설-방호)</td> <td data-bbox="572 1803 1029 1827">임용일 ~ 2026. 02.(예정)</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 육아휴직 직원의 휴직사유 소멸 또는 근로계약 중 휴직자가 조기 복직하는 경우 계약기간 만료 전에도 휴직자가 복직원을 제출한 날로부터 1개월이 경과한 시점에 근로계약을 해지할 수 있으며, 분야별 육아휴직 연장이 추가로 발생할 경우 육아휴직 기간 내 고용계약 연장 가능(이 경우 2년 이상 근로하여도 정규직 전환 대상 제외)</p>	(경 영)	임용일 ~ 2026. 08.(예정)	(학 예)	임용일 ~ 2026. 11.(예정)	(시설-방호)	임용일 ~ 2026. 02.(예정)														
(경 영)	임용일 ~ 2026. 08.(예정)																				
(학 예)	임용일 ~ 2026. 11.(예정)																				
(시설-방호)	임용일 ~ 2026. 02.(예정)																				

3. 응시자격 및 가점

□ 지원자격 (※ 공고일 기준)

○ 공통지원자격

구분	자격요건
공 통	<ul style="list-style-type: none"> - 공고일 기준 정년(만60세)에 도달하지 않는 사람 - 박물관 「인사규정」 제24조(결격사유)에 따른 결격사유가 없고, 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 <p style="text-align: center;">< 결격사유 ></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 「국가공무원법」제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 2. 「병역법」제76조제1항 각 호의 어느 하나에 해당하는 자 3. 개인 신상에 관한 이력사항 및 서류 등을 허위로 기재하거나 위장하여 제출한 자 4. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 비위면직자 5. 채용과정에서 비위행위에 직간접적으로 가담한 응시자 및 전 근무기관에서 채용비리를 이유로 합격이 취소된 후 5년이 지나지 않은 자

○ 채용분야별 자격 기준

구분	직급	자격요건
일 반 직	시설 (책임급)	<p><u>아래의 7을 충족하고, 1~6의 요건 중 하나 이상에 해당하는 사람</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 박사학위 소지자로 채용예정 직무분야와 관련된 5년 이상 경력이 있는 자 2. 석사학위 소지자로 채용예정 직무분야와 관련된 8년 이상 경력이 있는 자 3. 학사학위 소지자로 채용예정 직무분야와 관련된 10년 이상 경력이 있는 자 4. 변호사, 변리사, 공인회계사, 세무사, 공인노무사, 기술사 등 자격을 취득하고 해당 분야에서 7년 이상 경력이 있는 자 5. 5급 공무원 이상으로 재직한 자 또는 6급 공무원으로 7년 이상 경력이 있는 자 6. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 7. (필수요건) 건축관련 산업기사 이상 자격증 소지한 자

일반직	시설 (원급)	<p><u>아래의 6을 충족하고, 1~5의 요건 중 하나 이상에 해당하는 사람</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득한 자 2. 전문학사 학위 소지자로 관련분야 2년 이상의 경력이 있는 자 3. 고등학교를 졸업한 후 관련분야 4년 이상의 경력이 있는 자 4. 공무원으로 재직한 자 5. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 6. (필수요건) 책임기계설비유지관리자 초급 이상 선임 가능한 자 - '붙임3' 「기계설비법 시행령」 별표5의2 참조 <table border="1"> <tr> <td rowspan="4">초급</td> <td>기능장</td> <td>배관·에너지관리·용접 분야</td> </tr> <tr> <td>기사</td> <td>일반기계·건축설비·건설기계설비·공조냉동기계·설비보전·용접·에너지관리 분야</td> </tr> <tr> <td>산업기사</td> <td>건축설비·배관·건설기계설비·공조냉동기계·용접·에너지관리 분야 + 실무경력 3년 이상</td> </tr> <tr> <td>초급건설기술인</td> <td>기계 직무분야의 공조냉동 및 설비, 용접 전문분야</td> </tr> </table>	초급	기능장	배관·에너지관리·용접 분야	기사	일반기계·건축설비·건설기계설비·공조냉동기계·설비보전·용접·에너지관리 분야	산업기사	건축설비·배관·건설기계설비·공조냉동기계·용접·에너지관리 분야 + 실무경력 3년 이상	초급건설기술인	기계 직무분야의 공조냉동 및 설비, 용접 전문분야
	초급	기능장		배관·에너지관리·용접 분야							
기사		일반기계·건축설비·건설기계설비·공조냉동기계·설비보전·용접·에너지관리 분야									
산업기사		건축설비·배관·건설기계설비·공조냉동기계·용접·에너지관리 분야 + 실무경력 3년 이상									
초급건설기술인		기계 직무분야의 공조냉동 및 설비, 용접 전문분야									
대체인력	경영	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 취득한 자 2. 전문학사 학위 소지자로 관련분야 2년 이상의 경력이 있는 자 3. 고등학교를 졸업한 후 관련분야 4년 이상의 경력이 있는 자 4. 공무원으로 재직한 자 5. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 자 <p>【직무분야 관련경력】 SNS 콘텐츠 및 유튜브 운영, 언론홍보, 홍보물 디자인, 영상/사진 편집 등</p>									
	학예	<p>* <u>(학예) 경력기준 또는 학위기준 중 어느 하나 이상에 해당하는 사람</u></p> <table border="1"> <tr> <td>경력 기준</td> <td> <ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 소지자로 1년 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 자 2. 전문대학 졸업자등으로서 졸업 또는 이와 같은 수준 이상의 학력이 인정된 후 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 자 3. 2년 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 자 4. 7급 이상 또는 7급 이상에 상당하는 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 자 </td> </tr> </table>	경력 기준	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 소지자로 1년 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 자 2. 전문대학 졸업자등으로서 졸업 또는 이와 같은 수준 이상의 학력이 인정된 후 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 자 3. 2년 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 자 4. 7급 이상 또는 7급 이상에 상당하는 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 자 							
경력 기준	<ol style="list-style-type: none"> 1. 학사학위 소지자로 1년 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 자 2. 전문대학 졸업자등으로서 졸업 또는 이와 같은 수준 이상의 학력이 인정된 후 2년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 자 3. 2년 6개월 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 자 4. 7급 이상 또는 7급 이상에 상당하는 공무원으로서 1년 이상 임용예정 직무분야의 실무경력이 있는 자 										

대체 인력	학예	학위 기준 1. 임용예정 직무분야와 관련된 석사학위 이상을 취득한 사람 2. 임용예정 직무분야와 관련된 학사학위를 취득한 후 6개월 이상 관련 분야의 실무경력이 있는 사람
		【직무분야 관련경력】 국공·사립박물관, 대학박물관 및 유관기관 등에서의 박물관 학예 분야 직무경력 【직무분야 관련전공】 고고·미술사학, 역사학, 박물관학, 문화재학 등 관련전공
	방호	자격 기준 없음

□ 가점 등 우대사항

○ 가점 적용비율

구분	대상	내용	적용	가점비율
법정 가산	취업지원 대상자	- 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조에 따른 취업지원 대상자 - 「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조에 따른 취업지원 대상자 - 「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제35조에 따른 취업지원 대상자 - 「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9에 따른 취업지원 대상자 - 「5·18민주유공자예우에 관한 법률」 제20조에 따른 취업지원 대상자 - 「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조에 따른 취업지원 대상자	각 전형	해당 법률에서 정한비율에 따라 만점의 5~10%
	장애인	- 「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조에 따른 장애인	각 전형	만점의 5%
비수도권 지역인재		- 「지방대학 및 지역균형인재 육성에 관한 법률」 제13조에 따른 비수도권 지역인재	서류 전형	만점의 5%

※ 법정 가점은 중복적용이 가능하나, 최대 인정비율 적용(만점의 10%)

※ 취업지원대상자 가점에 의한 선발은 채용예정 인원의 30% 초과 불가

○ 우대사항

대상	내 용
시설 (책임급)	- 전기,기계,소방,가스,안전 등 시설분야 산업기사 이상 자격증 보유자
시설 (원급)	- 가스기능사 이상 자격증 보유자
육아휴직 대체인력 (학예)	- 학예사 자격증(준학예사 및 1·2·3급 정학예사 자격증) 보유자 ※ 「박물관 및 미술관 진흥법」 제6조(박물관·미술관 학예사)에 의거한 자격증에 한하여 인정

4. 전형절차

구 분	채용 프로세스						
일반직 (책임급)	서류전형 지원자격요건 적부판단 입사지원서 정성평가 (5배수 선발)	→	인성검사 인성검사 진행 (면접참고용)	→	면접전형, 검증 직무수행계획 PT발표 및 심층면접 등, 지원서 기재사항 증빙자료 대조 검증		
일반직 (원 급)	서류전형 지원자격요건 적부판단 입사지원서 정성평가 (20배수 선발)	→	인성검사 인성검사 진행 (면접참고용)	→	필기전형 NCS 직업기초능력평가 (5배수 선발)	→	면접전형, 검증 종합면접 등, 지원서 기재사항 증빙자료 대조 검증
육아휴직 대체인력	서류전형 지원자격요건 적부판단 입사지원서 정성평가 (5배수 선발)	→	인성검사 인성검사 진행 (면접참고용)	→	면접전형, 검증 종합면접 등, 지원서 기재사항 증빙자료 대조 검증		

5. 세부전형일정 및 내용

구 분	일 정	비 고
채용공고	2025. 07. 10.(목)	15일
원서접수	2025. 07. 17.(목) ~ 2025. 07. 25.(금)	
서류전형	2025. 07. 29.(화)	
(서류)합격자 발표	2025. 07. 31.(목)	홈페이지 및 개별문자
필기전형	2025. 08. 02.(토)	
인성검사	2025. 08. 01.(금) ~ 08. 03.(일)	
(필기)합격자 발표	2025. 08. 06.(수)	원급
면접전형	2025. 08. 12.(화)	
(면접)합격자 발표	2025. 08. 18.(월)	홈페이지 및 개별문자
전력조회	~ 2025. 08. 22.(금)	
합격자 임용	2025. 9. 1.(월) 예정	

※ 전형일정은 박물관 사정에 따라 변경될 수 있으며, 일정 변경 시 홈페이지 및 개별문자로 안내되오니 참고하시기 바랍니다.

가. 응시원서 접수

□ 접수기간 : 2025. 7. 17.(목) ~ 7. 25.(금) 16:00까지

□ 접수방법 : 채용홈페이지를 통한 인터넷 접수

(<https://recruit.incruit.com/nsrm/job/2507080004>) ※ 이메일, 우편, 방문 접수 불가능

- 접수 시에는 별도의 증빙서류 제출 없이 입사지원서 작성·제출
- 자격요건 등 기재사항에 대한 증빙서류는 면접전형에서 별도 제출
- 응시원서 작성 시 유의사항

- 국립세만금간척박물관 직원 공개채용은 ‘공공기관 공정채용 가이드’를 준수하여 블라인드 방식으로 채용을 진행합니다.
 - 따라서, 입사지원서 내 직무수행과 무관한 다음 사항을 기재할 수 없으며, 기재 시 불이익이 있을 수 있음
 - 사진, 학력, 가족관계 (부모님 직업 등), 신체적 조건
 - 출신지역, 출신학교 (특정학교 및 단체가 드러나는 이메일 사용 금지)
- 응시지원서의 각 항목마다 정확하고 충실하게 작성하셔야 합니다.
- 지원서 접수 이후 착오 등으로 인한 수정이 불가하오니 신중하게 제출하셔야 합니다.
이와 관련된 불합격 등 손해에 대한 모든 책임은 지원자 본인에게 있습니다.
- 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통하여 허위사실 기재 및 자격증, 경력증명 등 증빙서류가 허위 또는 위·변조임이 판명되면 불합격 또는 합격 및 임용 취소됩니다.
- 블라인드 채용 가이드라인을 준수하여 편견요인에 대한 개인정보는 심사위원회에 제공하지 않습니다.

나. 서류전형

□ 평가방법

- 입사지원서 적격여부 : 작성불량 시 부적격 처리
 - * 작성불량(예시) : 내용과 무관한 특수기호 반복사용, 기관명 오류, 동일내용 반복, 자기소개서 항목 1가지 이상 미기재 등 (기관명: 국립세만금간척박물관)
 - * 입사지원서 작성항목은 인사담당자가 응시자격 확인 등의 용도로 사용하고 전형(평가)위원회에는 공개되지 않습니다. (비공개항목: 기본정보 및 인적사항)
- 자격요건 : 채용분야별 지원자격 기준 미충족 등 지원자 자격요건 미달 시 부적격 처리
- 평가항목 : 자기소개서, 경력, 학위, 자격증 등을 바탕으로 평가함

- 평가기준

구분	평가기준	배점
정성평가	- 자기소개서 평가 (30점) - 전공분야와 직무연관성(50점) - 근무경력(20점)	100점
합 계		100점

* 정성평가로 총 배점 합산에서 평균점수 산출하여 소수점 한자리에서 절사, 직급별 5~20배수 선발예정

* 서류전형은 서류심사 위원의 평가점수와 가점을 합산한 평균점수의 고득점자 순으로 선발(지원자격 결격자 등 제외)

○ 동점자 처리기준 : 국립새만금간척박물관 「인사규정 시행세칙」에 따름

* 위 기준 적용에도 불구하고 동점자 발생 시 동점자 전원 합격

다. 필기전형

직급별 평가과목

구분	직급	평가과목	
		인성검사	직업기초능력평가*
일반직	책임급	○	-
	원급	○	○
기간제		○	-
		○	-
		○	-

* 평가 영역(5개) : 의사소통능력, 문제해결능력, 조직이해능력, 자원관리능력, 대인관계(50문항)

○ 인성검사 : 전직급 해당

○ 직업기초능력평가(NCS) : 일반직(원급) 해당

- 일자(예정) : 2025. 8. 2.(토)

- 장소(예정) : 새만금개발청(전북 군산)

- 응시대상 : 서류전형 합격자

○ 동점자 처리기준 : 국립새만금간척박물관 「인사규정 시행세칙」에 따름

* 위 기준 적용에도 불구하고 동점자 발생 시 동점자 전원 합격

라. 면접전형

□ 실무면접 전형 : 일반직(책임급) 해당

- 일시 및 장소(예정) : 2025. 8. 12.(화) / 새만금개발청(전북 군산)
- 대상 : 서류전형 합격자 * 개인별 면접 시간 별도 안내
- 평가방법 : 직무수행계획 PT 발표(10분이내) 및 질의응답(20분 이내)으로 지원자의 해당지원분야 전문성 평가 (* 직무수행계획 PT 발표자료 준비 必)

□ 심층면접 및 종합면접 전형 : 전직급 해당

- 일시 및 장소(예정) : 2025. 8. 12.(화) / 새만금개발청(전북 군산)
- 대상 : 서류전형 합격자 * 개인별 면접 시간 별도 안내
- 평가방법 : 인재상, 조직적합성, 인성 등 종합적 면접평가로 진행
- 평가항목

구분	평가기준	배점
정성평가	- 박물관 직원으로서의 정신자세(20점) - 예의·품행 및 성실성(20점) - 의사발표의 정확성과 논리성(20점) - 관련분야 전문지식(20점) - 창의력·의지력 및 발전가능성(20점)	100점

□ 기타사항

- 각 단계 진행시 이전 전형 점수는 초기화 됨
- 정성평가로 총 배점 합산에서 평균점수 산출하여 소수점 한자리에서 절사
 - * 평가점수는 총 점수 합산 후 심사위원 수로 나누어 평균점수 산출
- 면접 점수 상위자 임용후보 등록(발표시 예비 1순위까지 발표)
- 최종 후보자 임용 후 6개월 이내 퇴사 시 예비 1순위 임용 예정
- 동점자 처리기준 : 국립새만금간척박물관 「인사규정 시행세칙」에 따름
 - * 위 기준 적용에도 불구하고 동점자 발생 시 동점자 전원 합격

6. 제출서류에 관한사항

□ 면접전형 시 제출

대상	제출서류	내용 및 인정기준
공통	주민등록초본 1부	<ul style="list-style-type: none"> 남성의 경우 병역사항 표시 공고일 이후 발급분에 한함
해당자	직무수행계획 PT발표자료	<ul style="list-style-type: none"> 대상자: 책임급(시설) 서류전형 합격자 면접전형 1일 전(8월 11일) 18시까지 메일로 제출 (제출메일: ck4115@nsrm.or.kr)
	취업지원 대상자 증명서 원본 1부	<ul style="list-style-type: none"> 국립새만금간척박물관을 제출처로 발급받은 것만 인정 공고일 이후 발급분에 한함
	장애인 증명서 원본 1부	<ul style="list-style-type: none"> 정부24 www.gov.kr 에서 발급한 장애인증명서 원본 공고일 이후 발급분에 한함
	학위증명서 1부	<ul style="list-style-type: none"> 해당자에 한함 국외 학위의 경우 외국어로 작성된 서류는 공증된 번역문을 첨부하여야 함
	자격(면허)증 사본 1부	<ul style="list-style-type: none"> 해당자에 한함(필수자격 및 우대조건)
	건강보험자격득실 확인서 1부	<ul style="list-style-type: none"> 경력기간을 모두 포함한 건강보험자격득실 확인서 1부 (공고일 이후 발급분에 한함)
	경력증명서 사본 각 1부	<ul style="list-style-type: none"> 경력증명서 제출 시 <ul style="list-style-type: none"> 지원서에 기재한 모든 경력사항에 대해 경력증명서 제출 기관장 직인이 반드시 날인되어야 하며 부서명, 담당 업무내용 및 입사일과 퇴사일이 '년, 월, 일'까지 표기된 서류에 한하여 인정 국외 경력의 경우 외국어로 작성된 서류는 공증된 번역문을 첨부하여야 함 ※ 국외 발급 증명서(경력 등) 제출 시 참고사항 <ul style="list-style-type: none"> 국외에서 재직한 경력증명서(임용직명과 기간 등이 기재된 서류)는 기관장의 직인이 찍힌 경력증명서를 제출하여야 함 최종합격예정자로 선정시 외국에서 발급한 증명서는 반드시 아포스티유(Apostille)를 발급받아 공증하여야 기재사항을 인정받을 수 있으며 그렇지 아니할 경우 합격이 취소됨

대상	제출서류	내용 및 인정기준
해당자	경력증명서 사본 각 1부	<ul style="list-style-type: none"> ○ 폐업으로 인한 경력증명서 발급이 불가할 경우 국세청 홈텍스 '폐업자에 대한 업종등의 정보내역 사실증명서'와 고용보험(피보험 자격내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입 자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서) 중 1종을 제출 - 10년 이전의 근무지가 폐업한 경우는 폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서 제출서류에서 제외할 수 있음

- ※ 기준을 충족하지 않는 서류 제출시 인정하지 않으며, 이로 인해 발생하는 불이익은 전적으로 지원자에게 있습니다.
- ※ 제출한 서류는 응시자격요건 확인을 위해서만 활용되며, 심사위원에게는 제공되지 않습니다.
- ※ 제출기한 내에 기재한 서류를 제출하지 못하거나 입사지원서 내용과 상이 또는 기재한 내용을 증빙할 수 없을 경우 허위사실 기재로 간주하여 최종합격을 취소할 수 있습니다.
- ※ 불합격자의 제출서류 반환은 채용절차의 공정화에 관한 법률에 의거 처리합니다.

7. 채용서류 반환에 관한 고지

- 이 고지는 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따른 것으로, 최종합격자를 제외한 구직자를 대상으로 기 제출한 채용서류를 반환받을 수 있습니다.
- 채용에 응시한 구직자 중 최종 합격이 되지 못한 구직자는 최종합격자 발표일 이후 14일간 제출한 채용서류의 반환을 청구할 수 있음을 알려드립니다. 다만, 홈페이지 또는 전자우편으로 제출된 경우나 구직자가 박물관의 요구없이 자발적으로 제출한 경우에는 그러하지 아니하며, 천재지변이나 그 밖에 박물관의 책임없는 사유로 채용서류가 멸실된 경우에는 반환한 것으로 봅니다.
- 채용서류 반환 청구를 하려는 구직자는 채용서류 반환청구서[채용절차의 공정화에 관한 법률 시행규칙 별지 제3호]를 작성하여 합격자 발표시 공개 예정인 이메일로 제출하면, 제출이 확인된 날로부터 14일 이내에 지정한 주소지로 등기우편을 통해 발송해 드립니다.
- 박물관은 구직자의 반환 청구에 대비하여 최종합격자 발표일 이후 14일간 채용서류를 보관하게 되며, 그때까지 채용서류의 반환을 청구하지 아니할 경우에는 「개인정보 보호법」에 따라 지체없이 채용서류 일체를 파기할 예정입니다.
- 입사지원 시 온라인으로 제출한 지원서, 자기소개서 등은 반환 대상이 아닙니다.

8. 공정채용을 위한 안내사항

- 자료검증 및 사실확인을 통해 지원서 허위작성(제출서류와 대조 및 관계기관 사실 여부 조회), 증빙서류 위변조, 채용관계자 및 심사평가자에게 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익제공 등 인사청탁의 부정행위로 인해 합격된 사실이 확인될 경우 합격 및 입사를 취소하고, 국립세만금간척박물관 입사시험 지원제한과 관계 기관에 고발 등의 제재가 가해질 수 있으며, 향후 5년간 공공기관 채용시험 응시 자격을 제한할 수 있습니다.
- 채용비리로 인한 피해자 발생 시 당사 피해자 구제 절차에 따라 조치합니다.

9. 기타 유의사항

- 지원자는 채용공고문에 기재된 사항을 반드시 확인하여야 하며, 확인하지 못함에 따라 발생하는 모든 책임은 지원자에게 있습니다.
- 필기 및 면접전형 시 본인의 실물신분증(주민등록증, 유효기간 내 여권, 운전면허증) 또는 모바일신분증(주민등록증, 운전면허증)을 지참해야 하며, 학생증, 복지카드 등 기타 신분증으로 응시가 불가합니다. 신분증을 분실한 경우에는 거주지 관할 주민센터에서 발급받은 '주민등록증 발급신청 확인서'를 제출하여 주시기 바랍니다.
- 채용단계별로 적격자가 없을 경우 다음 전형으로 진행하지 않을 수 있으며 적격자가 없을 경우 예정인원 보다 적게 선발 될 수 있습니다.
- 면접전형 합격자 중 신체검사 및 신원조회 결과 부적격자는 합격을 취소할 수 있습니다.
- 지원 자격을 갖춘 재학생의 응시를 제한하지 않으나 졸업 후 입사 등의 입사일 조정은 불가하며 입사 불가 시 합격을 취소할 수 있습니다.
- 입사지원서 작성시 연락가능한 전화번호, 휴대폰, e-mail 주소를 기재하고, 해당 연락처는 전형단계별 합격자 통보시 활용되며, 연락불능으로 인한 불이익은 본인 책임입니다.
- 면접전형 합격자의 임용포기, 합격취소, 의원면직 등의 사유로 결원을 보충해야할 경우 예비합격자 순위에 따라 합격자를 선정할 수 있으며, 예비합격자 유효기간은 합격자 발표일로부터 6개월입니다. (예비합격자는 면접전형 합격자 발표 시 공고)

□ 채용 관련 비리·부정행위 및 소명 등을 위한 채용 이의신청 센터를 운영합니다.

※ 접수기간 : 최종합격자 발표일로부터 15일 간

※ 접수방법 : 이메일(합격자 발표시 공개)

※ 처리 예외사유

- ① 채용시험과 무관한 문의 및 질의 사항
- ② 개인정보(응시자, 시험출제자, 평가관련자 등) 지적재산권(외부 출제기관) 등 타 법령에 저촉되는 경우
- ③ 기타 상기 사유에 준하는 사항

□ 채용관련 문의사항은 채용홈페이지 QnA 게시판을 활용해 주시기 바랍니다.

※ 공고에 기재된 내용의 단순 확인 등의 문의는 자제해 주시기 바라며 공고에 미기재된 내용은 개별적으로 안내하지 않습니다.

2025. 7. 10.

국립새만금간척박물관장

□ 비수도권 지역인재 범위

- 가. 대학까지의 최종학력(대학원 이상 제외) 기준으로 서울·경기·인천지역을 제외한 지방대학 졸업자(졸업예정자 포함) 또는 재학·휴학 중인 자
- 나. 2개 이상의 대학 졸업의 경우 지원자가 제출한 최종학력을 기준으로 판단

□ 비수도권 지방학교 인정기준

가. 지방대학에 포함되는 대학

- (1) 「고등교육법」 제2조의 각 호에 따른 학교로서 본교가 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 ‘대학, 산업대학, 교육대학, 전문대학, 원격대학 (사이버대학은 제외) 기술대학, 각종학교’
- (2) 「고등교육법」 제24조 상의 ‘분교’로서 서울·경기·인천을 제외한 지역에 소재하는 대학
 - * (예시) 연세대 원주캠퍼스, 고려대 세종캠퍼스, 동국대 경주캠퍼스 등
- (3) 한국방송통신대학교의 지역대학 중 서울·경기·인천 이외의 지역에 소재한 지역대학
- (4) 한국과학기술원법 제14조 제3항에 의해 설치된 과학기술대학

나. 지방대학에 포함되지 않는 대학(예시)

- (1) 본교가 서울·경기·인천에 소재하는 대학 및 한국방송통신대학교 서울·경기·인천 지역대학
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교
- (3) 사이버대학, 디지털 대학 등 「평생교육법」 상의 평생교육시설
- (4) 외국대학 및 외국대학의 국내분교

□ 그 외의 지방인재에 해당하는 경우

- (1) 최종학력이 고졸이하인 경우에는 최종학교 소재지가 비수도권인 경우
- (2) 경찰대학 및 각종 사관학교 중퇴자로서 경찰대학·사관학교를 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우
- (3) 대학원 및 사이버·디지털 대학 등의 평생교육시설을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우 또는 독학사, 학점인정에 의한 학위 취득자, 검정고시 합격자로서 당해 학력을 제외한 최종 출신학교가 비수도권 지역인 경우

□ 지방대학 졸업여부 검증

- (1) 졸업증명서를 제출토록 하여 지방대학교 졸업자임을 검증하되,
- (2) 분교인 경우 졸업증명서에 본교와 분교의 구분이 없는 관계로 분교 졸업자임을 증명할 수 있는 별도의 증빙서류(학교장확인서 등)를 제출받아 검증

기본연봉 기산시점

구 분		기 준
관리직	책임급	1. 채용예정 직무분야와 관련된 박사학위 취득후 관련분야 경력이 5년 경과한 시점
		2. 채용예정 직무분야와 관련된 석사학위 취득후 관련분야 경력이 7년 경과한 시점
		3. 채용예정 직무분야와 관련된 학사학위 취득후 관련분야 경력이 9년 경과한 시점
		4. 변호사, 변리사, 공인회계사·세무사·공인노무사, 기술사 등 자격을 취득하고 관련분야 경력이 5년 경과한 시점
		5. 6급 공무원으로 1년 경과한 시점 또는 공무원 재직 경력이 9년 경과한 시점
		6. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 경과한 시점
	원급	1. 채용예정 직무분야와 관련된 학사학위 취득 후 관련분야 경력이 있는 시점
		2. 전문학사 학위 취득 후 관련분야 경력이 2년 경과한 시점
		3. 고등학교를 졸업한 후 관련분야 경력이 4년 경과한 시점
		4. 공무원으로 재직한 시점
5. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 시점		
육아휴직 대체인력 (원급 대체)	경영	1. 채용예정 직무분야와 관련된 학사학위 취득 후 관련분야 경력이 있는 시점
		2. 전문학사 학위 취득 후 관련분야 경력이 2년 경과한 시점
		3. 고등학교를 졸업한 후 관련분야 경력이 4년 경과한 시점
		4. 공무원으로 재직한 시점
		5. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 시점
	학예	1. 채용예정 직무분야와 관련된 학사학위 취득후 관련분야 경력이 있는 시점
		2. 채용예정 직무분야와 관련된 전문학사 학위 취득 후 관련분야 경력이 2년 경과한 시점
		3. 연구사로 재직한 시점
		4. 기타 이와 동등한 자격이 있다고 인정되는 시점

■ 기계설비법 시행령 [별표 5의2] <개정 2021. 2. 2.>

기계설비유지관리자의 자격 및 등급(제15조제2항 관련)

1. 일반기준

가. 기계설비유지관리자는 책임기계설비유지관리자와 보조기계설비유지관리자로 구분하며, 책임기계설비유지관리자는 자격 및 경력 기준에 따라 특급·고급·중급·초급으로 구분한다. 이 경우 실무경력은 해당 자격의 취득 이전의 실무경력까지 포함한다.

나. 가목에도 불구하고 국토교통부장관은 기계설비의 안전하고 효율적인 유지관리를 위하여 책임기계설비유지관리자 및 보조기계설비유지관리자의 경력, 자격·학력 및 교육을 다음의 구분에 따른 점수 범위에서 종합평가하여 그 결과에 따라 등급을 특급·고급·중급·초급으로 조정하여 산정할 수 있다.

- 1) 실무경력: 30점 이내
- 2) 보유자격·학력: 30점 이내
- 3) 교육: 40점 이내

구 분		자 격 및 경 령 기 준		종합평가 결과에 따른 등급 산정
		보유자격	실무경력	
가. 책임기계설비유지관리자	1) 특급	가) 기술사		제1호나목에 따라 특급으로 산정된 기계설비유지관리자
		나) 기능장	10년 이상	
		다) 기사	10년 이상	
		라) 산업기사	13년 이상	
		마) 특급 건설기술인	10년 이상	
	2) 고급	가) 기능장	7년 이상	제1호나목에 따라 고급으로 산정된 기계설비유지관리자
		나) 기사	7년 이상	
		다) 산업기사	10년 이상	
		라) 고급 건설기술인	7년 이상	
	3) 중급	가) 기능장	4년 이상	제1호나목에 따라 중급으로 산정된 기계설비유지관리자
		나) 기사	4년 이상	
		다) 산업기사	7년 이상	
		라) 중급 건설기술인	4년 이상	
	4) 초급	가) 기능장		제1호나목에 따라 초급으로 산정된 기계설비유지관리자
		나) 기사		
		다) 산업기사	3년 이상	
라) 초급 건설기술인				
나. 보조기계설비유지관리자		기계설비기술자 중 기계설비유지관리자에 필요한 자격을 갖추었다고 국토교통부장관이 정하여 고시하는 사람		

붙임 4

시설분야 자격증

구 분	기술사	기능장	기사	산업기사	기능사
건축	건축구조기술사				거푸집기능사
	건축기계설비기술사				
			건축기사	건축산업기사	
					건축도장기능사
				건축목공산업기사	건축목공기능사
		건축목재시공기능장			
	건축시공기술사		건축설비기사	건축설비산업기사	
	건축품질시험기술사	건축일반시공기능장			건축일반시공산업기사
				방수산업기사	미장기능사 방수기능사 비계기능사
			실내건축기사	실내건축산업기사	실내건축기능사 온수온돌기능사 유리시공기능사
					전산응용건축제도기능사 조적기능사 철근기능사 타일기능사
	기계	기계기술사	기계가공기능장		컴퓨터응용가공산업기사
				기계조립산업기사	
			일반기계기사		
			기계설계기사	기계설계산업기사	전산응용기계제도기능사
건설기계기술사			건설기계설비기사	건설기계설비산업기사	건설기계정비기능사
		건설기계정비기능장	건설기계정비기사	건설기계정비산업기사	건설기계정비기능사
공조냉동기계기술사			공조냉동기계기사	공조냉동기계산업기사	공조냉동기계기능사
			설비보전기사		설비보전기능사
산업기계설비기술사					
				기계정비산업기사	기계정비기능사 승강기기사 전자부품장착기능사 반도체장비유지보수기능사
		승강기기사	승강기산업기사		
			전자부품장착산업기사		
시설 공통	가스기술사	가스기능장	가스기사	가스산업기사	가스기능사
	건설안전기술사		건설안전기사	건설안전산업기사	
	기계안전기술사				
			산업안전기사	산업안전산업기사	
	산업위생관리기술사		산업위생관리기사	산업위생관리산업기사	
	소방기술사				
			소방설비(기계분야)기사	소방설비(기계분야)산업기사	
			소방설비(전기분야)기사	소방설비(전기분야)산업기사	
	인간공학기술사		인간공학기사		
	전기안전기술사				
	화공안전기술사				
			화재감식평가기사	화재감식평가산업기사	
			방재기사		
	건축전기설비기술사				
발송배전기술사					
	전기기능장	전기기사	전기산업기사	전기기능사	
		전기공사기사	전기공사산업기사		
전기응용기술사					